

آزمون استخدامی سازمان منطقه آزاد انزلی برگزار می‌شود



دیدار معاون شرکت فرودگاه‌های کشور با مدیرعامل منطقه آزاد انزلی

تجارت جهانی

شماره: ۲۳۲
یکشنبه ۱۴۰۵/۰۷/۲۶
info@Tejarate.cc
www.Tejarate.cc
سال هفتم / ۴صفحه قیمت ۴۰۰۰۰ تومان

منطقه آزاد بوشهر؛ فرصت راهبردی جهش اقتصادی

تجارت جهانی: راه‌اندازی منطقه آزاد تجاری ـ صنعتی بوشهر پس از سال‌ها انتظار، فرصتی راهبردی برای تقویت جایگاه اقتصادی این استان در تجارت منطقه‌ای، توسعه تولید و صادرات، جذب سرمایه‌گذاری و ایجاد اشتغال پایدار فراهم کرده‌است؛ فرصتی که در صورت برنامه‌ریزی هدفمند و بهره‌گیری از ظرفیت‌های بخش خصوصی می‌تواند علاوه بر رونق اقتصادی استان، به تقویت تجارت خارجی و افزایش ارزش افزوده در اقتصاد ملی نیز کمک کند، اما تحقق این اهداف مستلزم توجه همزمان به معیشت مردم و پیشگیری از پیامدهای احتمالی توسعه، بویژه افزایش قیمت‌هاست.

استان بوشهر با برخورداری از سواحل گسترده خلیج فارس، بنادر مهم، دسترسی به آب‌های آزاد، همجواری با کشورهای منطقه، منابع عظیم نفت و گاز، ظرفیت‌های شیلاتی و آبزی‌پروری و وجود واحدهای صنعتی و تولیدی، از مزیت‌های قابل توجهی برای توسعه فعالیت‌های اقتصادی برخوردار است. راه‌اندازی منطقه آزاد می‌تواند با فراهم کردن زمینه بهره‌برداری بهتر از این ظرفیت‌ها، جایگاه استان را در زنجیره تجارت، تولید و صادرات کشور ارتقا دهد.

اهمیت این رویداد زمانی بیشتر نمایان می‌شود که منطقه آزاد بوشهر فقط به محلی برای واردات یا جابه‌جایی کالا محدود نماند، بلکه به زمینه‌ای برای شکل‌گیری فعالیت‌های مولد، توسعه صنایع صادرات‌محور، گسترش خدمات تخصصی، رونق گردشگری و ایجاد فرصت‌های شغلی برای نیروهای بومی تبدیل شود.

از این منظر، منطقه آزاد بوشهر نه‌تنها یک فرصت اقتصادی برای این استان، بلکه ظرفیتی برای تقویت اقتصاد ملی، توسعه تجارت با کشورهای حاشیه خلیج فارس، افزایش توان رقابت تولیدکنندگان داخلی و گسترش بازارهای صادراتی به شمار می‌رود.



تجارت جهانی، بررسی می‌کند؛

آیا شان مدیرعامل منطقه آزاد، استعمال قلیان و موتورسواری است؟

سازمان منطقه آزاد خبر داد:

برق کیش وصل شد

تجارت جهانی: سخنگوی سازمان منطقه آزاد کیش اعلام کرد که در پی رفع مشکل فنی نیروگاه آب و برق کیش، برق اکثر مناطق جزیره وصل شده است و تلاش نیروهای فنی و عملیاتی برای برقراری کامل برق در سایر نقاط با جدیت ادامه دارد.

سید حسین احمدنژاد افزود: مسئولان و نیروهای عملیاتی در حال پیگیری روند اتصال کامل شبکه هستند تا برق تمامی مناطق در کوتاه‌ترین زمان ممکن برقرار شود. از ساکنان کیش درخواست می‌شود ضمن حفظ آرامش، اخبار و اطلاعیه‌های رسمی را از منابع معتبر دنبال کنند.

بر اساس اعلام شهروندان، برق مناطق خانه گستر و برخی نقاط شهرک A۲ و فاز F همچنان قطع است.

اداره آموزش و پرورش نیز طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد که با تفویض اختیار به مدیران مدارس در خصوص چگونگی اداره روزانه مراکز آموزشی، والدین می‌توانند با مدارس فرزندان خود تماس بگیرند.

این اداره همچنین اعلام کرد: مدارس مناطقی که همچنان درگیر قطعی برق هستند، امروز یکشنبه سوم آبان تعطیل هستند.

سازمان منطقه آزاد کیش در نخستین لحظات قطع برق در مناطقی از جزیره کیش اعلام کرد: به اطلاع شهروندان گرامی می‌رساند که طی بازدید انجام شده از شرکت آب و برق اعلام می‌شود که قطعی پیش آمده به دلیل نقص فنی بوده و در حال برطرف شدن است.

همایش پیاده روی خانوادگی شهر سالم جلفا برگزار شد

تجارت جهانی: همایش پیاده روی خانوادگی «شهر سالم جلفا» روز جمعه اول آبان ماه، به مناسبت گرامیداشت هفته تربیت بدنی و ورزش با حضور پرشور شهروندان و مسئولان در فضایی پرنشاط برگزار شد. این رویداد ورزشی و سلامت محور که از مصوبات کلیدی «کمیته سلامت عمومی پروژه شهر سالم جلفا» به شمار می رود، تجلی بارزی از مشارکت بین بخشی و هم افزایی نهادهای مختلف در راستای ترویج فرهنگ ورزش همگانی و ارتقای شاخص های سلامت شهروندی بود.

۳ کشته در سیل ماکو

تجارت جهانی: در پی جاری شدن سیلاب در شهرستان‌های سلماس و ماکو، تا زمان انتشار این خبر دست‌کم سه نفر از جمله یک دختر ده ساله جان باخته‌اند.

به گفته مدیر عامل جمعیت هلال‌احمر آذربایجان غربی، ۲۴ منزل مسکونی در سلماس و ماکو دچار آب‌گرفتگی شده‌اند.

عملیات جست‌وجو و نجات همچنان ادامه دارد.

کبیری: از معلمان کیش، حمایت می کنیم



تجارت جهانی: در جزیره‌ای که اقتصادش بر گردشگری و معافیت‌های مالیاتی استوار است، آموزش معمولاً در حاشیه قرار می‌گیرد. اما محمد کبیری، مدیرعامل سازمان منطقه آزاد کیش، در سومین نشست شورای آموزش و پرورش جزیره، بسته حمایتی جامعی را اعلام کرد که نه تنها مسکن و معیشت معلمان را هدف قرار داده، بلکه کمبود نیروی انسانی، سلامت دانش‌آموزان و استانداردسازی فضاهای آموزشی را نیز در بر می‌گیرد.

دیدار معاون شرکت فرودگاه‌های کشور با مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی



تجارت جهانی: غلامرضا دهقانی‌زاده، معاون عملیات فرودگاهی شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران، با حضور در سازمان منطقه آزاد انزلی، با مصطفی طاعتی مقدم، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل این سازمان دیدار و در خصوص راهکارهای ارتقای زیرساخت‌ها و شتاب‌بخشی به طرح‌های توسعه‌ای فرودگاه بین‌المللی سردار جنگل رشت به گفت‌وگو پرداخت.

در این نشست تخصصی که با حضور سید محسن میرحسینی، مدیرکل فرودگاه‌های استان گیلان برگزار شد، طرفین ضمن بررسی فرصت‌ها و چالش‌های صنعت هوانوردی در شمال کشور، بر لزوم ارتقای سطح کیفی خدمات‌رسانی به مسافران، گردشگران و فعالان اقتصادی و به‌ویژه ایجاد زیرساخت‌های پایانه باری هوایی (کارگو هاب) در استان گیلان تأکید کردند.

مصطفی طاعتی مقدم، مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی، با اشاره به فرصت تاریخی ناشی از تصویب قانون جدید افزایش محدوده منطقه آزاد انزلی و الحاق فرودگاه بین‌المللی سردار جنگل رشت، اظهار داشت: منطقه آزاد انزلی با بهره‌مندی توأمان از مجتمع بندری کاسپین، اتصال ریلی سراسری، شبکه بزرگراهی و الحاق فرودگاه بین‌المللی سردار جنگل، به تنها زون تجاری و صنعتی کشور در حاشیه دریای کاسپین بدل شده است که زیرساخت کامل حمل‌ونقل چهاروجهی را به صورت همگن در اختیار دارد. این هم‌افزایی بی‌نظیر، دسترسی ترانزیتی فعالان اقتصادی به بازارهای حوزه اوراسیا، قفقاز و کشورهای حاشیه کاسپین را تضمین می‌کند.

غلامرضا دهقانی‌زاده، معاون عملیات فرودگاهی شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران نیز در این دیدار با تقدیر از رویکرد توسعه‌محور منطقه آزاد انزلی به حوزه هوانوردی بازرگانی، اظهار داشت: فرودگاه بین‌المللی سردار جنگل به عنوان دروازه هوایی استان استراتژیک گیلان، نقشی کلیدی در تسهیل ارتباطات اقتصادی و مسافری منطقه ایفا می‌کند. شرکت فرودگاه‌ها آمادگی کامل دارد تا در تعاملی منسجم با سازمان منطقه آزاد انزلی، طرح‌های توسعه‌ای سطوح پروازی، به‌روزرسانی سیستم‌های ناوبری و کمک‌ناوبری و همچنین زیرساخت‌های مرتبط با پایانه‌های باری و مسافری این فرودگاه را هم‌راستا با الزامات کریدور بین‌المللی شمال-جنوب شتاب بخشد.

آزمون استخدامی سازمان منطقه آزاد انزلی برای جذب نیرو برگزار می‌شود

تجارت جهانی: معاون توسعه مدیریت سازمان منطقه آزاد انزلی از برگزاری آزمون استخدامی این سازمان برای جذب نیروهای متخصص و مورد نیاز خبر داد و گفت: دفترچه راهنمای آزمون و فرآیند ثبت‌نام به‌زودی از طریق تارنمای اینترنتی www.sanjeshserv.ir در دسترس عموم قرار خواهد گرفت.

اسماعیل محمدی‌خواه با اشاره به رویکرد این سازمان در تأمین نیروی انسانی متخصص افزود: فرآیند جذب نیرو با نگاهی تخصص‌محور، بر اساس نیازهای واقعی سازمان و شرایط احراز مشاغل و با همکاری سازمان سنجش برگزار خواهد شد.

گروه‌های شغلی و ظرفیت‌های جذب

محمدی خواه با تشریح جزئیات حوزه‌های جذب گفت: نیازمندی‌های نیروی انسانی سازمان در دو گروه مجزا تأمین می‌شود:

گروه الف (جذب مستقیم): جذب ۲۱ نفر به صورت قرارداد مستقیم یک‌ساله با سازمان در حوزه‌های «دریایی و بندری، حمل‌ونقل و لجستیک، فنی و مهندسی، عمران و شهرسازی، ایمنی و بهداشت، مالی و حقوقی، فناوری اطلاعات و اقتصادی».

گروه ب (برون‌سپاری): شناسایی و جذب ۹۴ نفر برای مشاغل و مهارت‌های مورد نیاز از طریق برون‌سپاری (مانند «حفاظت فیزیکی و نگهبانی، آتش‌نشانی، گارد بندر، رانندگی و خدمات عمومی») که جهت شروع به کار به پیمانکاران مربوطه معرفی خواهند شد.

وی خاطرنشان کرد: در هر دو گروه، داوطلبان پس از موفقیت در آزمون علمی (به میزان دو برابر ظرفیت)، به مرحله مصاحبه‌های فنی و علمی، تست‌های آمادگی جسمانی، ورزش و روانشناسی (حسب نوع شغل) و گزینش معرفی شده و به‌تدریج به کارگیری خواهند شد.

شرایط سنی و تحصیلی

معاون توسعه مدیریت سازمان در خصوص شرایط سنی داوطلبان تصریح کرد: حداکثر سن مجاز بر اساس مقطع تحصیلی شامل «دیپلم متوسطه ۲۴ سال، کاردانی ۲۶ سال، کارشناسی ۲۸ سال، کارشناسی ارشد ۳۱ سال و دکتری ۳۵ سال» تعیین شده است و سابقه کار مرتبط و مدت خدمت نظام وظیفه نیز طبق ضوابط به حداکثر سن اضافه خواهد شد. داشتن مدرک تحصیلی متناسب با حوزه شغلی نیز الزامی است.



محمدی‌خواه درباره وضعیت نیروهای شاغل فعلی در سازمان تأکید کرد: افرادی که در حال حاضر به هر نحو با سازمان همکاری دارند و مایلند نوع قرارداد خود را به قرارداد مستقیم یک‌ساله تبدیل کنند، یا بر اساس توانمندی به پیمانکاران معرفی شوند و یا متقاضیان تغییر شغل (مثلاً از نگهبانی به آتش‌نشانی یا سایر واحدها) هستند، می‌بایست حتماً در این آزمون شرکت کنند.

زمان آغاز ثبت‌نام و راه‌های ارتباطی

وی در پایان با اشاره به زمان ثبت‌نام افزود: امیدواریم با پیگیری‌های صورت گرفته، ثبت‌نام اینترنتی در هفته دوم آبان‌ماه سال جاری از طریق سامانه www.sanjeshserv.ir آغاز شود. از تمامی داوطلبان دعوت می‌شود پیش از ثبت‌نام، دفترچه راهنما را به دقت مطالعه کنند.

معاون توسعه مدیریت سازمان یادآور شد: هرگونه تغییر و اطلاع‌رسانی رسمی صرفاً از طریق درگاه‌های اطلاع‌رسانی سازمان منطقه آزاد انزلی در پیام‌رسان‌های بله، ایتا، تلگرام و اینستاگرام منتشر می‌شود؛ لذا از داوطلبان تقاضا داریم از مراجعه حضوری به سازمان اکیداً خودداری نمایند.

سخنگوی سازمان منطقه آزاد کیش:

برق مناطق کیش وصل شد



تجارت جهانی: سخنگوی سازمان منطقه آزاد کیش اعلام کرد که در پی رفع مشکل فنی نیروگاه آب و برق کیش، برق اکثر مناطق جزیره وصل شده است و تلاش نیروهای فنی و عملیاتی برای برقراری کامل برق در سایر نقاط با جدیت ادامه دارد.

سید حسین احمدنژادافزود: مسئولان و نیروهای عملیاتی در حال پیگیری روند اتصال کامل شبکه هستند تا برق تمامی مناطق در کوتاه‌ترین زمان ممکن برقرار شود. از ساکنان کیش درخواست می‌شود ضمن حفظ آرامش، اخبار و اطلاعیه‌های رسمی را از منابع معتبر دنبال کنند.

بر اساس اعلام شهروندان، برق مناطق خانه گستر و برخی نقاط شهرک A۲ و فاز F همچنان قطع است.

اداره آموزش و پرورش نیز طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد که با تفویض اختیار به مدیران مدارس در خصوص چگونگی اداره روزانه مراکز آموزشی، والدین می‌توانند با مدارس فرزندان خود تماس بگیرند.

این اداره همچنین اعلام کرد: مدارس مناطقی که همچنان درگیر قطعی برق هستند، امروز یکشنبه سوم آبان تعطیل هستند.

سازمان منطقه آزاد کیش در نخستین لحظات قطع برق در مناطقی از جزیره کیش اعلام کرد: به اطلاع شهروندان گرامی می‌رساند که طی بازدید انجام شده از شرکت آب و برق اعلام می‌شود که قطعی پیش آمده به دلیل نقص فنی بوده و در حال برطرف شدن است.

این سازمان طی اطلاعیه‌ای دیگر اعلام کرد: در پی رفع مشکل فنی نیروگاه آب و برق کیش، برق اکثر مناطق جزیره وصل شده است و تلاش نیروهای فنی و عملیاتی برای برقراری کامل برق در سایر نقاط با جدیت ادامه دارد.

بنا به اعلام سازمان منطقه آزاد کیش، مسئولان و نیروهای عملیاتی در حال پیگیری روند اتصال کامل شبکه هستند تا برق تمامی مناطق در کوتاه‌ترین زمان ممکن برقرار شود.

این سازمان از ساکنان کیش خواست تا ضمن حفظ آرامش، اخبار و اطلاعیه‌های رسمی را از منابع معتبر دنبال کنند.

بنا بر اعلام علی آقازاده مدیرعامل شرکت آب و برق کیش، خاموشی برخی مناطق جزیره، به علت نقص فنی بوده که در حال تعمیر و رفع بوده و مناطق وسیعی از جزیره وصل شده است.

آیا شان مدیرعامل منطقه آزاد استعمال قلیان و موتورسواری است؟

مدیرعامل یک منطقه آزاد قرار است نماد توسعه اقتصادی، جذب سرمایه‌گذاری و ایجاد امید به آینده باشد. او مسئول اداره مجموعه‌ای است که باید برای اقتصاد منطقه فرصت بسازد، سرمایه‌گذاران را به فعالیت ترغیب کند، زمینه اشتغال فراهم آورد و در نهایت، زندگی مردم را بهبود ببخشد. اما وقتی به‌جای برنامه‌های اقتصادی و دستاوردهای اجرایی، قلیان کشیدن، نوع پوشش و موتورسواری مدیرعامل به موضوع بحث عمومی تبدیل می‌شود، نمی‌توان از کنار این مسئله به‌سادگی عبور کرد.

پرسش این است: آیا چنین تصویری از مدیریت می‌تواند برای مردم و سرمایه‌گذاران امیدبخش باشد؟ آیا مدیرعامل منطقه آزاد متوجه است که رفتار عمومی او، فراتر از یک انتخاب شخصی، بر اعتبار سازمانی که اداره می‌کند نیز اثر می‌گذارد؟

موضوع، صرفاً قلیان یا موتور نیست. مسئله، تصویری است که از اولویت‌های مدیریتی ساخته می‌شود؛ تصویری که اگر با برنامه اقتصادی روشن، تصمیم‌های جدی و نتایج قابل مشاهده همراه نباشد، می‌تواند به‌جای ایجاد اعتماد، تردید و ناامیدی به وجود بیاورد.

مدیرعامل منطقه آزاد، نماینده چه تصویری است؟

منطقه آزاد برای توسعه اقتصادی به چیزی بیش از ساختمان‌های اداری، تابلوهای رسمی و جلسات مدیریتی نیاز دارد. سرمایه‌گذار باید احساس کند با مجموعه‌ای روبه‌روست که برنامه دارد، تصمیم‌هایش قابل پیش‌بینی است و مدیران آن برای تحقق اهداف اقتصادی جدیت دارند. مردم نیز باید نشانه‌هایی از تغییر را در زندگی روزمره خود ببینند.

در چنین شرایطی، مدیرعامل یکی از مهم‌ترین چهره‌های عمومی منطقه است. رفتار و گفتار او، شیوه حضورش در جامعه و تصویری که از مسئولیت خود ارائه می‌دهد، در شکل‌گیری برداشت عمومی از وضعیت مدیریت نقش دارد.

قلیان کشیدن یا انتخاب یک نوع پوشش، به‌تنهایی نمی‌تواند درباره توانایی مدیریتی یک فرد حکم قطعی صادر کند. اما این نیز ساده‌انگاری است که تصور کنیم رفتار عمومی مدیران هیچ ارتباطی با اعتبار جایگاه آنان ندارد. وقتی یک مدیر در شرایطی قرار دارد که منطقه تحت مسئولیتش به سرمایه‌گذاری، رونق اقتصادی و اعتماد عمومی نیاز مند است، باید بداند هر تصویری که از او منتشر می‌شود، ممکن است به تصویری از خود سازمان تبدیل شود.

مدیرعامل می‌تواند هر سبک زندگی شخصی را که در چارچوب قانون می‌پسندد انتخاب کند، اما در مقابل، مردم نیز حق دارند درباره عملکرد، اولویت‌ها و شیوه مدیریت او پرسش کنند. مسئولیت عمومی با آزادی انتخاب شخصی منافاتی ندارد؛ همان‌طور که آزادی شخصی نیز مدیر را از پاسخ‌گویی درباره نتایج کارش معاف نمی‌کند.

مسئله زمانی جدی‌تر می‌شود که رفتارهای ظاهری مدیر، بیش از برنامه‌های اقتصادی و اقدامات اجرایی او دیده شوند. در چنین وضعیتی، پرسش طبیعی این است که چرا تصویر عمومی مدیریت تا این اندازه از مأموریت اصلی سازمان فاصله گرفته است؟

چرا مدیران سابق چنین تصویری نساختند؟

مقایسه مدیران فعلی و سابق، بخشی از ارزیابی طبیعی عملکرد در هر سازمان است. هر مدیر جدید باید بتواند نشان دهد چه چیزی را بهتر از گذشته انجام می‌دهد، کدام ضعف‌ها را برطرف کرده و چه برنامه‌ای برای آینده دارد.

در دوره مدیران سابق نیز ممکن است تصمیم‌های اشتباه، فرصت‌های از دست‌رفته یا عملکردهای قابل انتقاد وجود داشته باشد. هیچ مدیری صرفاً به دلیل رسمی بودن پوشش یا رعایت تشریفات اداری، شایسته تقدیر نیست. با این حال، اگر در دوره‌های پیشین چنین شیوه‌ای از حضور عمومی مدیرعامل به موضوع بحث تبدیل نمی‌شد، این تفاوت دست‌کم ارزش بررسی دارد.

مدیر جدید باید با کارنامه خود شناخته شود. انتظار می‌رود او از همان ماه‌های نخست، تصویری روشن از برنامه‌ها، اهداف و اولویت‌های اقتصادی ارائه کند و نشان دهد که قرار است چه تغییری در وضعیت منطقه ایجاد کند.

اگر قرار باشد تفاوت مدیریت جدید با مدیران پیشین، بیش از هر چیز در نوع پوشش، قلیان کشیدن یا موتورسواری خلاصه شود، این پرسش پیش می‌آید که پس تفاوت در برنامه توسعه کجاست؟

مدیرعامل برای اثبات توانایی خود نیازی به نمایش متفاوت بودن ندارد. او می‌تواند با کاهش زمان صدور مجوزها، تسهیل فعالیت کسب‌وکارها، جذب سرمایه‌گذاری واقعی، اجرای پروژه‌های زیربنایی و افزایش فرصت‌های شغلی، تفاوت خود را به‌روشنی نشان دهد.

مردم از مدیران انتظار ندارند شبیه یکدیگر لباس بپوشند؛ انتظار دارند هر مدیر نسبت به گذشته نتیجه بهتری به جا بگذارد.

آن ابرپروژه وعده‌داده‌شده به کجا رسید؟

اما در میان تمام این بحث‌ها، یک سؤال مهم‌تر وجود دارد: آن ابرپروژه‌ای که وعده داده شد، چه شد؟

وعده اجرای یک پروژه بزرگ اقتصادی، موضوع کوچکی نیست. چنین وعده‌ای می‌تواند انتظارات عمومی را افزایش دهد، توجه فعالان اقتصادی را جلب کند و حتی بر ارزیابی سرمایه‌گذاران از آینده منطقه اثر بگذارد. به همین دلیل، اعلام یک ابرپروژه باید با اطلاعات روشن درباره ماهیت پروژه، منابع مالی، سرمایه‌گذار، زمان‌بندی اجرا و مراحل عملیاتی آن همراه باشد.

اکنون که حدود هفت یا هشت ماه از آغاز مسئولیت مدیرعامل گذشته است، افکار عمومی حق دارد درباره وضعیت این وعده اطلاعات بخواهد.



آیا پروژه وارد مرحله اجرایی شده است؟ آیا سرمایه‌گذار آن به‌صورت رسمی مشخص شده؟ منابع مالی مورد نیاز تأمین شده‌اند؟ قرارداد مشخصی منعقد شده است؟ عملیات اجرایی آغاز شده یا هنوز موضوع در مرحله مذاکره و بررسی قرار دارد؟

اگر پروژه با مانع مواجه شده، توضیح آن چیست؟ اگر برنامه تغییر کرده، چه عواملی باعث این تغییر شده‌اند؟ و اگر وعده اولیه هنوز به مرحله اجرا نرسیده، چه زمانی می‌توان انتظار داشت نشانه‌ای واقعی از پیشرفت آن مشاهده شود؟

این‌ها پرسش‌های غیرمنصفانه یا تخریبی نیستند. وقتی مدیر یک منطقه آزاد از اجرای پروژه‌ای بزرگ سخن می‌گوید، باید آمادگی ارائه گزارش درباره آن را نیز داشته باشد.

مشکل مدیریت اقتصادی در بسیاری از موارد، کمبود وعده نیست؛ فاصله میان وعده و اجراست. اعلام پروژه‌های بزرگ آسان است، اما تبدیل آن‌ها به سرمایه‌گذاری واقعی، زیرساخت، اشتغال و درآمد پایدار، کار دشوار مدیریت است.

بنابراین، پیش از آنکه درباره موفقیت یا شکست این پروژه قضاوت شود، لازم است اطلاعات مستند و به‌روز درباره وضعیت آن منتشر شود. سکوت یا ابهام در چنین موضوعی، به افزایش پرسش‌ها دامن می‌زند و اعتماد عمومی را تحت فشار قرار می‌دهد.

انتصاب‌ها؛ باچه معیاری؟

مسئله دیگر، ترکیب مدیریتی مجموعه است. انتصاب مدیران، یکی از مهم‌ترین تصمیم‌های هر مدیرعامل محسوب می‌شود؛ زیرا حتی مدیرعاملی با برنامه‌های مناسب نیز بدون تیم اجرایی توانمند نمی‌تواند اهداف خود را محقق کند.

در این میان، انتقادهایی درباره انتخاب برخی مدیران و سطح توانایی اجرایی آنان مطرح است. این انتقادها باید با بررسی سوابق، تجربه، نتایج عملکرد و مسئولیت‌های پیشین افراد ارزیابی شوند، اما اصل پرسش کاملاً روشن است: معیار انتخاب مدیران در این دوره چه بوده است؟

آیا سابقه اجرایی مرتبط، شناخت مسائل منطقه، توانایی جذب سرمایه و قدرت حل مشکلات کسب‌وکارها در اولویت قرار داشته است؟ آیا برای هر انتصاب، برنامه مشخصی تعریف شده و عملکرد فرد منصوب شده بر اساس اهداف قابل اندازه‌گیری ارزیابی می‌شود؟

اگر انتصاب‌ها بر اساس شایستگی و تجربه انجام شده‌اند، ارائه دلایل و سوابق حرفه‌ای افراد می‌تواند به رفع ابهام کمک کند. اما اگر افرادی با کارنامه اجرایی ضعیف‌تر در جایگاه‌های مهم قرار گرفته‌اند، طبیعی است که درباره توانایی مجموعه جدید برای پیشبرد برنامه‌های توسعه‌ای سؤال ایجاد شود.

منطقه آزاد محل آزمون و خطای بی‌پایان مدیریتی نیست. هر انتصاب اشتباه می‌تواند زمان، منابع و فرصت‌های اقتصادی را هدر دهد. در شرایطی که جذب سرمایه‌گذار و ایجاد اشتغال به تصمیم‌های سریع و کارشناسی نیاز دارد، انتخاب افراد توانمند یک ضرورت است، نه امتیازی که مدیرعامل بتواند آن را به‌عنوان دستاورد ویژه خود معرفی کند.

موتورسواری در شهری که ترافیک ندارد، برای چه؟

پرسش درباره موتورسواری مدیرعامل نیز در همین چارچوب مطرح می‌شود. در منطقه‌ای که با مشکل جدی ترافیک مواجه نیست، انتخاب موتورسیکلت به‌عنوان وسیله رفت‌وآمد چه ضرورتی دارد و این رفتار قرار است چه پیامی منتقل کند؟

ممکن است پاسخ ساده باشد: انتخابی شخصی برای رفت‌وآمد. اگر چنین است، اصل موضوع اهمیت چندانی ندارد. موتورسواری به‌خودی خود نشانه ضعف مدیریت نیست و نباید از یک انتخاب شخصی، نتیجه‌ای قطعی درباره توانایی حرفه‌ای فرد گرفت.

اما وقتی چنین رفتاری به بخشی از تصویر عمومی مدیرعامل تبدیل می‌شود، پرسش درباره چرایی آن نیز دور از انتظار نیست. مدیرعامل باید بداند که در جایگاه عمومی خود، نه تنها درباره تصمیم‌های رسمی، بلکه درباره تصویری که از اولویت‌هایش ساخته می‌شود نیز با پرسش مواجه خواهد شد.

البته پاسخ این پرسش‌ها نباید جای سؤال اصلی را بگیرد. حتی اگر مدیرعامل هر روز با خودرو رسمی رفت‌وآمد کند، تا زمانی که عملکرد اقتصادی قابل دفاعی نداشته باشد، مسئله توسعه همچنان پابرجاست. همان‌طور که موتورسواری نیز در صورت وجود کارنامه موفق، نمی‌تواند به‌تنهایی دلیلی برای زیر سؤال بردن مدیریت او باشد.

بنابراین، بحث بر سر وسیله رفت‌وآمد نیست، بحث بر سر این است که چرا درباره رفتارهای ظاهری مدیرعامل بیشتر صحبت می‌شود تا درباره پروژه‌ها، سرمایه‌گذاری‌ها و نتایج اقتصادی دوره مسئولیت او.

در هفت یا هشت ماه چه کرده‌اید؟

حدود هفت یا هشت ماه مسئولیت، برای ارزیابی نهایی یک برنامه توسعه‌ای بزرگ ممکن است کافی نباشد، اما برای ارائه گزارش عملکرد اولیه قطعاً زمان قابل توجهی است. مدیرعامل باید بتواند توضیح دهد که در این مدت چه اقداماتی انجام داده، چه تصمیم‌هایی گرفته و کدام برنامه‌ها را از مرحله حرف به مرحله اجرا رسانده است.

چه میزان سرمایه‌گذاری جدید جذب شده است؟ کدام پروژه‌ها آغاز شده‌اند؟ چه تعداد از موانع اداری فعالان اقتصادی برطرف شده‌اند؟ وضعیت اشتغال و فعالیت کسب‌وکارها چه تغییری کرده است؟ برای بهبود زیرساخت‌ها چه اقداماتی انجام شده؟ و چه برنامه‌ای برای ماه‌های آینده وجود دارد؟

اگر هنوز نتایج نهایی قابل اندازه‌گیری نیستند، دست‌کم باید شاخص‌های اولیه، مراحل طی‌شده و موانع موجود مشخص باشند. گزارش عملکرد فقط فهرست جلسات، بازدیدها و دیدارهای رسمی نیست. جلسه زمانی ارزش دارد که به تصمیم منجر شود؛ تصمیم زمانی اهمیت دارد که اجرا شود؛ و اجرا زمانی به دستاورد تبدیل می‌شود که اثری قابل مشاهده بر اقتصاد منطقه بگذارد.

مردم منطقه آزاد حق دارند بدانند منابع و اختیاراتی که در اختیار مدیریت قرار گرفته‌اند، چگونه به کار گرفته شده‌اند. سرمایه‌گذار نیز باید بتواند ارزیابی کند که آیا مدیریت منطقه توانایی فراهم کردن محیطی قابل اعتماد برای فعالیت اقتصادی را دارد یا خیر.

مدیرعامل نمی‌تواند انتظار داشته باشد که صرفاً به دلیل حضور در این جایگاه، موفق تلقی شود. مسئولیت مدیریتی با دریافت اختیار آغاز می‌شود، اما اعتبار آن با نتیجه به دست می‌آید.

مردم نتیجه می‌خواهند، نه حاشیه

قلیان کشیدن به‌تنهایی مانع توسعه نیست. لباس نامتعارف نیز به‌تنهایی نشانه ناتوانی مدیریتی محسوب نمی‌شود و موتورسواری نمی‌تواند معیار قطعی سنجش عملکرد یک مدیر باشد. با این حال، وقتی این رفتارها به تصویر غالب از یک مدیرعامل تبدیل می‌شوند و در مقابل، گزارش روشنی از عملکرد اقتصادی او در دسترس نیست، نمی‌توان انتظار داشت افکار عمومی هیچ پرسشی مطرح نکنند.

مدیرعامل منطقه آزاد باید بداند که اعتماد عمومی با شعار و تصویرسازی به دست نمی‌آید. سرمایه‌گذار به ثبات تصمیم‌ها، شفافیت، زیرساخت و بازده اقتصادی توجه می‌کند. مردم نیز می‌خواهند نتیجه مدیریت را در اشتغال، رونق کسب‌وکار و بهبود شرایط زندگی ببینند.

اکنون پرسش‌های روشنی پیش روی مدیریت قرار دارد: آن ابرپروژه در چه مرحله‌ای است؟ انتصاب‌ها بر اساس چه معیارهایی انجام شده‌اند؟ و مهم‌تر از همه، در هفت یا هشت ماه گذشته چه دستاورد مشخصی برای مردم و اقتصاد منطقه حاصل شده است؟

کبیری: از معلمان کیش، حمایت می کنیم



در جزیره‌ای که اقتصادش بر گردشگری و معافیت‌های مالیاتی استوار است، آموزش معمولاً در حاشیه قرار می گیرد. اما محمد کبیری، مدیرعامل سازمان منطقه آزاد کیش، در سومین نشست شورای آموزش و پرورش جزیره، بسته حمایتی جامعی را اعلام کرد که نه تنها مسکن و معیشت معلمان را هدف قرار داده، بلکه کمبود نیروی انسانی، سلامت دانش آموزان و استانداردسازی فضاهای آموزشی را نیز در بر می گیرد. این اعلام، بیش از یک وعده رفاهی، نشانه‌ای از تغییر رویکرد در یکی از نمادین‌ترین مناطق آزاد ایران است: آموزش دیگر هزینه جانبی نیست، بلکه سرمایه گذاری استراتژیک برای پایداری جزیره محسوب می‌شود.

نشست با حضور احمد محمودزاده، معاون وزیر آموزش و پرورش، منوچهر ضیایی مدیرکل آموزش و پرورش هرمزگان، امام‌جمعه کیش و مدیر آموزش و پرورش جزیره برگزار شد. کبیری با اشاره به «جهاد آموزشی» معلمان در شرایط هزینه‌های بالای زندگی در جزیره، تأکید کرد سازمان منطقه آزاد خود را موظف می‌داند در کنار وظایف حاکمیتی وزارت آموزش و پرورش، از نظام آموزشی حمایت کند. او برای جبران کمبود ۶۰ معلم، پیشنهاد داد در صورت فراهم شدن چارچوب قانونی (قراردادهای حجمی یا شرکتی)، سازمان ۵۰ درصد حقوق معلمان جدید را به‌صورت مستمر تقبل کند. این پیشنهاد، اگر اجرایی شود، الگویی نادر از مشارکت مالی مستقیم یک منطقه آزاد در تأمین نیروی انسانی آموزش دولتی است.

مسکن فرهنگیان، دغدغه دیرینه‌ای که در بسیاری از مناطق آزاد و شهرهای پرهزینه ایران حل نشده باقی مانده، در این نشست جایگاه ویژه‌ای یافت. کبیری از اعطای واحدهای مسکونی و ودیعه مسکن توسط سازمان خبر داد و خواستار پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه ۲۰۰ میلیون تومانی مصوب وزارت آموزش و پرورش شد. در ماه‌های اخیر، گزارش‌های متعدد از افزایش ۱۰۰ درصدی حق جذب معلمان و کمک‌هزینه مسکن تا سقف ۵۰۰ میلیون تومان حکایت دارد. این اقدامات در شرایطی رخ می‌دهد که هزینه مسکن در کیش به‌مراتب بالاتر از میانگین ملی است و معلمان اغلب مجبور به اجاره واحدهای گران‌قیمت یا زندگی در شرایط نامناسب هستند. تحلیل داده‌های موجود نشان می‌دهد که بدون حل پایدار مسکن، جذب و نگهداشت معلمان واجد شرایط تقریباً غیرممکن است؛ پدیده‌ای که در بسیاری از مناطق گردشگری ایران تکرار شده و کیفیت آموزش را به‌طور مستقیم تحت تأثیر قرار داده است.

ابعاد حمایتی بسته فراتر از معیشت معلمان است. کبیری از آمادگی سازمان برای اجرای طرح ویژه تأمین حداقل تغذیه و مکمل‌های دارویی دانش‌آموزان خبر داد، مشروط به ارائه پیشنهاد مشخص از سوی آموزش و پرورش. این بخش، که کمتر در گزارش‌های اولیه برجسته شده، نشان‌دهنده درک عمیق‌تری از پیوند سلامت و یادگیری است. در جزیره‌ای با آب‌وهوای خاص و محدودیت‌های لجستیکی، کمبود تغذیه مناسب می‌تواند بر تمرکز و عملکرد تحصیلی کودکان تأثیر بگذارد. همچنین، مدیرعامل بر تدوین سند جامع آموزش کیش و دستیابی به سرانه استاندارد فضای آموزشی ۸.۵ مترمربع تأکید کرد و خواستار انعقاد تفاهم‌نامه مشترک با وزارت آموزش و پرورش شد. این هدف‌گذاری، اگرچه بلندپروازانه است، با سابقه تخصیص حدود هزار میلیارد ریال اعتبار به حوزه آموزش در یک سال گذشته همخوانی دارد.

آنچه این بسته را از وعده‌های معمول متمایز می کند، شرط‌گذاری‌های دقیق آن است. کبیری اعلام کرد سازمان آمادگی دارد بودجه حمایتی و معیشتی را بر اساس نظام پرداخت عملکردی تخصیص دهد، مشروط به تدوین شیوه‌نامه و آیین‌نامه ضریب عملکردی توسط آموزش و پرورش. این شرط، اگر جدی گرفته شود، می‌تواند انگیزه‌های مبتنی بر نتیجه را وارد نظام آموزشی کیش کند؛ الگویی که در بسیاری از کشورهای پیشرفته برای ارتقای کیفیت تدریس به کار گرفته می‌شود. در عین حال، موفقیت آن به همکاری واقعی وزارت آموزش و پرورش بستگی دارد. تجربیات پیشین در مناطق آزاد نشان داده که بدون هماهنگی ساختاری، حمایت‌های مالی سازمان‌ها اغلب در لایه اجرایی گیر می کند یا به توزیع ناعادلانه منجر می‌شود.

از منظر تحلیلی، این حرکت را باید در بستر گسترده‌تر چالش‌های آموزش در مناطق آزاد ایران دید. مناطق آزاد معمولاً با جذب نیروی کار متخصص از سرزمین اصلی مواجه‌اند، اما نظام آموزشی محلی اغلب از کمبود معلم، فضاهای فرسوده و انگیزه‌های ضعیف رنج می‌برد. کیش، با جمعیت دانش‌آموزی نسبتاً کوچک اما انتظارات بالای ساکنان و سرمایه‌گذاران، می‌تواند آزمایشگاهی برای مدل‌های نوآورانه باشد. هدف‌گذاری سهم چهار درصدی تولید ناخالص داخلی برای آموزش رقمی نزدیک به میانگین کشورهای توسعه‌یافته نشان‌دهنده اراده‌ای است که فراتر از شعارهای معمول می‌رود. اگر این بسته عملیاتی شود، نه تنها کیفیت آموزش در جزیره ارتقا می‌یابد، بلکه می‌تواند الگویی برای سایر مناطق آزاد ایجاد کند که آموزش را به‌عنوان زیرساخت توسعه، نه هزینه رفاهی، ببینند.

با این حال، چالش‌ها جدی هستند. کمبود ۶۰ معلم در جزیره‌ای با مقیاس محدود، نشان‌دهنده مشکل ساختاری جذب است که صرفاً با پرداخت بخشی از حقوق حل نمی‌شود. تسهیلات مسکن وزارت آموزش و پرورش باید به‌موقع پرداخت شود؛ در غیر این صورت، اقدامات سازمان منطقه آزاد به تنهایی کافی نخواهد بود. همچنین، نظام پرداخت عملکردی نیازمند شاخص‌های شفاف، قابل اندازه‌گیری و عادلانه است تا به ابزار فشار یا تبعیض تبدیل نشود. سلامت دانش‌آموزان نیز به داده‌های دقیق نیاز دارد تا طرح تغذیه و مکمل‌ها هدفمند اجرا شود.

در نهایت، اعلام کبیری بیش از یک خبر محلی است. این بسته، تلاشی آگاهانه برای تبدیل کیش از مقصدی صرفاً گردشگری به مکانی با زیرساخت‌های انسانی پایدار است. معلمان، به‌عنوان اصلی‌ترین بازیگران این تحول، در مرکز قرار گرفته‌اند. اگر هماهنگی بین سازمان منطقه آزاد و وزارت آموزش و پرورش محقق شود، و اگر وعده‌ها به برنامه‌های زمان‌بندی شده و بودجه‌دار تبدیل شوند، کیش می‌تواند نشان دهد که مناطق آزاد قادرند نه تنها اقتصاد، بلکه آینده نسل بعد را نیز شکل دهند. در غیر این صورت، این بسته نیز در فهرست وعده‌های نیمه‌کاره مناطق آزاد باقی خواهد ماند وعده‌هایی که بارها شنیده شده‌اند اما کمتر به نتیجه رسیده‌اند.

تحلیل واقعیت‌های میدانی نشان می‌دهد که موفقیت این طرح به سه عامل کلیدی وابسته است: اراده سیاسی پایدار در سطح ملی، شفافیت در تخصیص منابع، و مشارکت واقعی معلمان در طراحی نظام‌های انگیزشی. بدون این سه عنصر، جهش کیفیت آموزش در کیش همچنان در حد اعلام باقی می‌ماند. ■

رقابت مرزها



در مرزهای غربی ایران، جایی که خاک به خاک عراق می‌رسد، دو گذرگاه اصلی اربعین و تجارت مهران در ایلام و خسروی در قصرشیرین کرمانشاه سال‌هاست در رقابتی خاموش اما فرساینده گرفتارند. این رقابت نه بر پایه کیفیت خدمات یا زیرساخت، بلکه بر اساس تصمیم‌های اداری و سیاسی شکل گرفته و نتیجه آن، محرومیت نسبی یکی و انباشت بار بر دوش دیگری است.

مرز مهران، به دلیل نزدیکی مسیر و امنیت نسبی در خاک عراق، سالانه میزبان بخش عمده‌ای از زائران اربعین است. در اربعین گذشته بیش از نیمی از زائران از این گذرگاه عبور کردند و روزانه هزاران کامیون صادراتی نیز از آن تردد می کنند. در مقابل، مرز خسروی که از نظر مسافت نزدیک‌ترین راه به عتبات است و زیرساخت‌های هتلی و خدماتی قدیمی‌تری دارد، اغلب با محدودیت تردد روبه‌رو می‌شود. نتیجه روشن است: هتل‌ها و کسب‌وکارهای قصرشیرین خالی می‌مانند و مرزنشینان این شهر از مزایای اقتصادی مرزنشینی کمتر بهره‌مند می‌شوند.

این وضعیت صرفاً یک مسئله محلی نیست. وقتی یک مرز به‌طور سیستماتیک ترجیح داده می‌شود، ظرفیت‌های موازی کشور بلااستفاده می‌ماند. قصرشیرین با بیش از ۱۸۶ کیلومتر مرز مشترک و دو گذرگاه فعال (خسروی و پرویزخان) می‌تواند فشار را از مهران کم کند و همزمان اشتغال و رونق را به غرب کرمانشاه بیاورد. اما رقابت ناسالم که گاه با بسته‌ماندن یا محدودشدن یکی به نفع دیگری همراه است این ظرفیت را هدر می‌دهد و حس محرومیت را در میان مرزنشینان تشدید می کند.

حذف این رقابت به معنای بستن یک مرز نیست. بلکه به معنای مدیریت هوشمندانه جریان زائر و کالا است: تقسیم عادلانه بار، سرمایه‌گذاری متوازن در زیرساخت‌های هر دو سوی، و شفاف‌سازی تصمیم‌های مربوط به تردد. تجربه نشان داده که وقتی مرزها به جای رقیب، مکمل یکدیگر عمل کنند، هم امنیت ملی تقویت می‌شود و هم منافع اقتصادی مرزنشینان افزایش می‌یابد.

در نهایت، مرزهای ایران نباید صحنه بازی‌های صفر و یک باشند. مهران و قصرشیرین هر دو دروازه‌های استراتژیک‌اند. رقابتی که یکی را فربه و دیگری را لاغر کند، نه به نفع زائر است، نه تاجر و نه کشور. زمان آن رسیده که سیاست‌گذاران این رقابت ناسالم را به همکاری هوشمندانه تبدیل کنند. ■